

Travailler en équipe pluridisciplinaire

Réf : PA027

MAJ : 04/23

Public concerné

Toute personne travaillant en équipe pluridisciplinaire
Effectif : 1 à 10 personnes maximum

Durée

2 jours - 14 heures

Pré-requis

Aucun

Méthodes pédagogiques

Recueil des attentes des stagiaires
Apports théoriques
Travail en groupe
Analyse de situations rencontrées sur le terrain

Moyens et techniques pédagogiques

Support pédagogique remis à chaque stagiaire

Lieu

En INTRA : dans vos locaux

Objectifs opérationnels

A l'issue de la formation, le stagiaire sera en capacité :

- d'identifier la nécessité et l'intérêt du travail en équipe pluridisciplinaire
- de prendre en compte les contraintes des autres
- de participer à la réalisation d'un objectif commun
- de mettre en œuvre de nouveaux comportements

Contenu du stage

Le travail en équipe pluridisciplinaire

La nécessité du travail en équipe pluridisciplinaire
Les objectifs
Les avantages et les difficultés pour soi et pour les autres
Connaître et comprendre les contraintes de chaque métier
Participer à la réalisation d'un objectif commun

Réunir les conditions du travail d'équipe

Vous et le travail en équipe
Les points forts
Les points perfectibles
Les freins et ressources pour travailler en équipe

Développer un autre relationnel

Optimiser son mode de communication
Être positif et motivé
Savoir agir sans réagir
Pratiquer l'empathie

Les situations qui perdurent

Identifier et comprendre les situations bloquées
Faire son auto-critique en matière de « bénéfices secondaires »
Se définir un nouvel objectif de communication
Connaître et utiliser les solutions
Mettre en œuvre la solution choisie

Contribuer à l'amélioration de l'organisation

Augmenter les performances de son organisation personnelle
S'organiser pour soi et pour les autres
Développer sa capacité d'anticipation
Développer un esprit collaboratif

Dispositif de suivi et d'évaluation

Evaluation en cours d'acquisition qui peut être faite, selon le contenu de la formation, sous forme :

- Quiz, exercice pratique, étude de cas, jeux de rôles..
- Questionnaire de fin de formation
- Evaluation de satisfaction

Profil du formateur

Nos formateurs et consultants sont choisis pour leurs expertises métiers et leurs compétences pédagogiques