

## Réf : ME008

MAJ : 04/23

## Public concerné

Toute personne travaillant en équipe pluridisciplinaire  
Effectif : 1 à 10 personnes maximum

## Durée

2 jours - 14 heures

## Pré-requis

Aucun

## Méthodes pédagogiques

Recueil des attentes des stagiaires  
Apports théoriques  
Travail en groupe  
Analyse de situations rencontrées sur le terrain

## Moyens et techniques pédagogiques

Support pédagogique remis à chaque stagiaire

## Lieu

En INTRA : dans vos locaux

## Objectifs opérationnels

A l'issue de la formation, le stagiaire sera en capacité :

- d'identifier la nécessité et l'intérêt du travail en équipe pluridisciplinaire
- de prendre en compte les contraintes des autres
- de participer à la réalisation d'un objectif commun
- de mettre en œuvre de nouveaux comportements

## Contenu du stage

### Le travail en équipe pluridisciplinaire

La nécessité du travail en équipe pluridisciplinaire  
Les objectifs  
Les avantages et les difficultés pour soi et pour les autres  
Connaître et comprendre les contraintes de chaque métier  
Participer à la réalisation d'un objectif commun

### Réunir les conditions du travail d'équipe

Vous et le travail en équipe  
Les points forts  
Les points perfectibles  
Les freins et ressources pour travailler en équipe

### Développer un autre relationnel

Optimiser son mode de communication  
Être positif et motivé  
Savoir agir sans réagir  
Pratiquer l'empathie

### Les situations qui perdurent

Identifier et comprendre les situations bloquées  
Faire son auto-critique en matière de « bénéfices secondaires »  
Se définir un nouvel objectif de communication  
Connaître et utiliser les solutions  
Mettre en œuvre la solution choisie

### Contribuer à l'amélioration de l'organisation

Augmenter les performances de son organisation personnelle  
S'organiser pour soi et pour les autres  
Développer sa capacité d'anticipation  
Développer un esprit collaboratif

## Dispositif de suivi et d'évaluation

Evaluation en cours d'acquisition qui peut être faite, selon le contenu de la formation, sous forme :

- Quiz, exercice pratique, étude de cas, jeux de rôles..
- Questionnaire de fin de formation
- Evaluation de satisfaction

## Profil du formateur

Nos formateurs et consultants sont choisis pour leurs expertises métiers et leurs compétences pédagogiques