

# Equipier de première intervention

## Réf : PR018

MAJ : 04/23

## Public concerné

Personnel chargé d'intervenir lors d'un incendie  
Effectif : 1 à 12 personnes

## Durée

1/2 Journée - 3 heures

## Pré-requis

Aucun

## Méthodes pédagogiques

Recueil des attentes des stagiaires  
Apports théoriques

## Moyens et techniques pédagogiques

Support pédagogique remis à chaque stagiaire

## Lieu

En INTRA : dans vos locaux

## Objectifs opérationnels

A l'issue de la formation, le stagiaire sera en capacité :

- de choisir et d'utiliser judicieusement le ou les moyens de lutte les plus appropriés
- de maîtriser les procédures d'évacuation ainsi que les techniques et conduites à tenir permettant d'éteindre efficacement un début d'incendie
- de participer à la prévention des risques incendie

## Contenu du stage

### PARTIE THEORIQUE

#### La connaissance de l'établissement, de ses risques et de ses moyens de lutte contre l'incendie

#### La connaissance des consignes de sécurité

Alarmes, interventions, évacuation

#### La théorie du feu

Les causes – Les mécanismes  
Les classes de feu  
Les procédés d'extinction

#### Les modes de propagation du feu

#### Les fumées et leurs effets sur l'homme

#### Conduite à tenir face à une personne brûlée ou intoxiquée par des fumées

#### Les moyens d'extinctions

Les différents types d'extincteurs, RIA  
Principe de fonctionnement  
Leur mise en œuvre

#### L'évacuation

Rôle du guide file, serre-file, point de rassemblement  
La prise en charge des personnes à mobilité réduite

#### Le permis de feu

L'utilité du document  
Les règles de sécurité

### PARTIE PRATIQUE

Exercices d'extinction sur feux réels avec différents types d'extincteurs  
Audition du Signal sonore  
Analyse des exercices et axes d'améliorations données par le formateur  
Visite de l'établissement, repérage des circuits d'évacuation et du matériel incendie

Le matériel extincteur est fourni. Les recharges sont incluses

## Dispositif de suivi et d'évaluation

Evaluation en cours d'acquisition qui peut être faite, selon le contenu de la formation, sous forme :  
Quiz, exercice pratique, étude de cas, jeux de rôles..  
Questionnaire de fin de formation  
Evaluation de satisfaction

## Profil du formateur

Nos formateurs et consultants sont choisis pour leurs expertises métiers et leurs compétences pédagogiques