# Document unique :
# L'évaluation des risques professionnels

## Réf : PR008

MAJ : 04/23

## Public concerné

Le dirigeant, les salariés de l'entreprise, les relais sécurité
Effectif : de 1 à 10 personnes

## Durée

5 à 6 jours – 35 à 42 heures

## Pré-requis

Aucun

## Méthodes pédagogiques

Recueil des attentes des stagiaires
Apports théoriques
Tavaux dirigés

## Moyens et techniques pédagogiques

Support pédagogique remis à chaque stagiaire

## Lieu

En INTRA : dans vos locaux

## Objectifs opérationnels

A l'issue de la formation, le stagiaire sera en capacité :
- d'Identifier et d'analyser les risques dans l'entreprise
- de rédiger et faire vivre le document unique
- d'élaborer le plan de prévention

## Contenu du stage

**Diagnostic avec le dirigeant**
Explication du contenu de la circulaire
Proposition de la démarche
Visite de l'entreprise et diagnostic
Organisation des journées de sensibilisation et formation
Premières informations aux salariés

**Sensibilisation des salariés à la prévention des risques**
La démarche d'évaluation des risques : le danger / le risque
Identification des dangers par métiers : conséquences sur la santé
Analyse des accidents déjà survenus
L'évaluation – Les éléments de prévention (les EPI, les mesures collectives)
La responsabilité du salarié

**Formation des relais**
Rappels réglementaires
Évaluation des risques : cotation des risques
le document unique
Confrontation des éléments sur le terrain
Recherche des éléments de prévention et rédaction du plan de prévention

**Conclusion**
Mise en commun avec le chef d'entreprise pour restitution du travail et validation du plan de prévention

Restitution aux salariés : explication des mesures (avec le dirigeant)

**Rappel quelques mois après :**
Évaluation des progrès réalisés et des mesures effectivement mises en place
Reprise des éléments qui font défaut

## Dispositif de suivi et d'évaluation

Evaluation en cours d'acquisition qui peut être faite, selon le contenu de la formation, sous forme :
Quiz, exercice pratique, étude de cas, jeux de rôles..
Questionnaire de fin de formation
Evaluation de satisfaction

## Profil du formateur

Nos formateurs et consultants sont choisis pour leurs expertises métiers et leurs compétences pédagogiques