

Le plan annuel de prévention

Objectifs

Connaître et comprendre les enjeux du plan annuel de prévention
Savoir participer à l'élaboration d'un plan annuel de prévention
Document Unique et plan annuel de prévention
Participer à la politique de prévention des risques dans l'établissement

Public concerné

Les membres du C.H.S.C.T,
et ou du C. T. E.,
le responsable sécurité et
toute personne concernée
par la prévention des
risques professionnels
Effectif : de 1 à 10
personnes

Durée

2 jours – 14 heures

Pré-requis

Aucun

Méthodes pédagogiques

Recueil des attentes des
stagiaires
Apports théoriques et
exercices pratiques

Moyens et techniques pédagogiques

Support pédagogique remis
à chaque stagiaire

Lieu

En INTER : dans nos locaux
En INTRA : dans vos locaux

Contenu du stage

Notions générales concernant la prévention

Le contexte réglementaire
L'obligation de l'évaluation des risques
Les définitions : danger, risques, protection, prévention
Les enjeux de la prévention et de la gestion des risques :
La finalité du Document Unique

Qualité et sécurité : un professionnalisme nécessaire pour l'établissement

Les obligations des acteurs en matière d'hygiène et de sécurité : employeur, maîtrise, agents hospitaliers.

Les dispositifs actuels d'évaluation des risques dans l'établissement

Pour les risques physiques
Pour les risques psychologiques

Les moyens de prévention à mettre en œuvre face aux risques identifiés

La complémentarité indispensable des moyens :
- humains
- organisationnels
- techniques

Hiérarchiser les actions en fonction des résultats :

Mettre en place un plan d'action
Définir des objectifs précis et mesurables
Gérer le plan annuel de prévention : un projet à part entière

Le plan annuel de prévention

Qui participe à son élaboration ?
Qui le valide ?
Qui en assure le suivi ?

Dispositif de suivi et d'évaluation

Evaluation en cours d'acquisition qui peut être faite, selon le contenu de la formation,
sous forme :
Quiz, exercice pratique, étude de cas, jeux de rôles..
Questionnaire de fin de formation
Evaluation de satisfaction

Profil du formateur

Nos formateurs et consultants sont choisis pour leurs expertises métiers et leurs
compétences pédagogiques